



**B3IT™**

**Årsredovisning 2013**



## Rådgivare och samarbetspartner

LÄS MER PÅ SIDAN 18



## Affärsidé, vision, mål, strategier

### VISION

B3ITs vision är att bli Sveriges bästa konsultbolag – för våra uppdragsgivare, för våra konsulter och för våra investerare.

LÄS MER PÅ SIDAN 6

## Tio år med lönsam tillväxt

LÄS MER PÅ SIDORNA 2 OCH 48



## Kundcase

### ETT LIVSVIKTIGT UPPDRAG

LÄS MER PÅ SIDAN 13

## Innehållsförteckning

B3IT I KORTHET	1
TIO ÅR I SAMMANDRAG	2-3
VD-ORD	4
AFFÄRSIDÉ, VISION, MÅL, STRATEGIER	6
MARKNADEN	10
SPECIALISTOMRÅDEN	14
ORGANISATION	19
BOLAGSSTYRNING	23
STYRELSE	24
LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	26
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	31
KONCERNENS RESULTATRÄKNING	33
KONCERNENS BALANSRÄKNING	34
KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS	36
MODERFÖRETAGETS RESULTATRÄKNING	38
MODERFÖRETAGETS BALANSRÄKNING	39
MODERFÖRETAGETS KASSAFLÖDESANALYS	40
REDOVISNINGSPRINCIPER OCH NOTER	41
REVISIONSBERÄTTELSE	46
HISTORIK	48

# Att bygga något stort i en liten skala

Redan från starten för tio år sedan hade B3IT en tydlig vision om att skapa Sveriges bästa konsultbolag. Vi ville bli ett bolag som skulle vara lika attraktivt för våra kunder som för våra konsulter att arbeta och utvecklas i.

Idag har vi fått ett tydligt kvitto på att vår satsning var riktig, både från våra kunder och våra medarbetare. Under tio års tid har B3IT fortsatt att växa och utvecklas med kvalitet, både i högkonjunktur och i lågkonjunktur.

Hela tiden har vi stått fast vid vår profil, med en tydlig inriktning på IT och management. Vi löser kundernas problem, vi tillför expertresurser och vi tar gärna ett helhetsansvar. Samtidigt erbjuder vi våra seniora konsulter riktigt utmanande och engagerande uppdrag, en attraktiv ersättningsmodell och chans till personlig och professionell utveckling.

Bland våra kunder finns idag många stora och kända svenska företag, myndigheter och organisationer

som Volvo, Ericsson, SJ, ICA, Trafikverket, Försäkringskassan, SLL, Vasakronan och Svenskt Näringsliv.

Med 230 anställda fortsätter vi nu att jobba vidare med samma entreprenöriella driv som blivit en viktig del av vår företagskultur.

Vi vet av erfarenhet att hållbar tillväxt skapas bäst i små bolag med en hög specialistkompetens. Där varje medarbetare är viktig och kan bidra till bolagets framgång. Och där ledningen alltid jobbar nära marknaden i en direkt dialog med kunderna, för att ständigt kunna utveckla och anpassa vårt erbjudande. Det är det som är nyckeln till B3ITs framgång.



**KOMPETENS  
KVALITET  
AFFÄRSNYTTA**



**STOCKHOLM  
SUNDSVALL  
GÖTEBORG  
BORLÄNGE  
ÖREBRO  
MALMÖ**



**190 AKTIVA  
KUNDER**



**EXPERTRESURSER  
DRIFT & FÖRVALTNING  
HELHETSÅTAGANDEN**

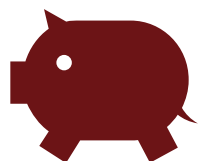
# Tio år med lönsam tillväxt

Vi har mycket att fira i år!



232

KOMPETENTA  
MEDARBETARE



40

KVARTAL  
MED VINST



27

% ÅRLIG TILLVÄXTTAKT  
SEDAN 2006  
(GENOMSnittlig ÅRLIG TILLVÄXT)



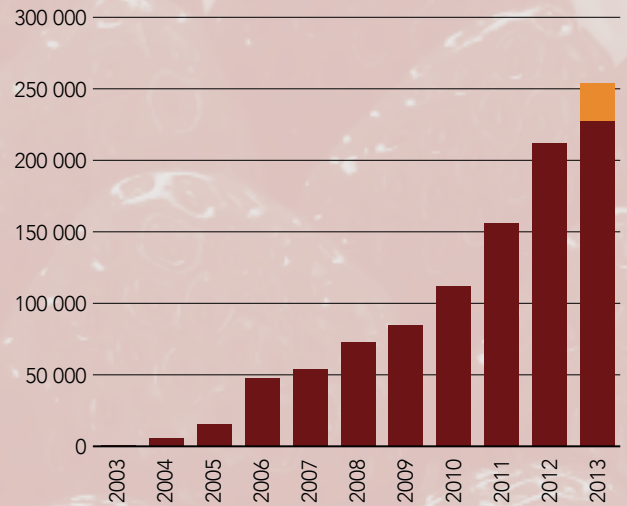
5

GASELLER

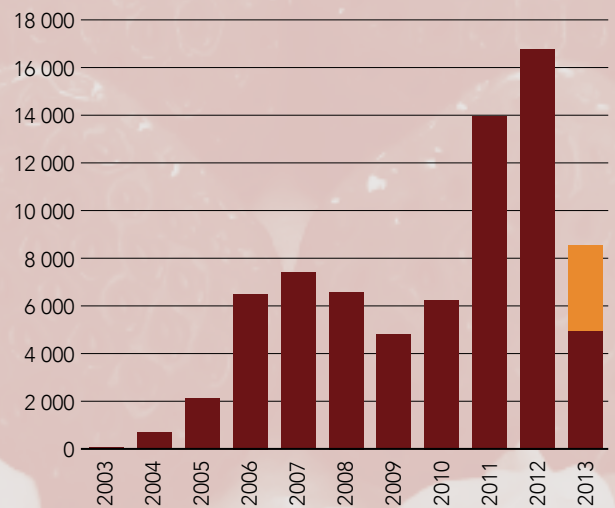
Läs mer om vår 10-åriga historia på sid 48.



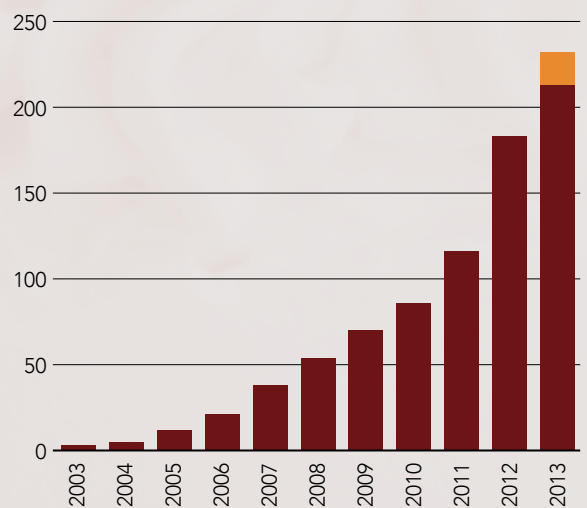
### Intäkter, KSEK, proforma



### Rörelseresultat, KSEK, proforma



### Antal anställda vid årets utgång



■ D11 Consulting Group (konsoliderat från 1.1.2014)

# Fortsatt höga ambitioner

Vi har nu tio år bakom oss som konsultbolag – tio år av ständig tillväxt med lönsamhet, utveckling och förändring. Vår strävan fortsätter vara att bygga marknadens vassaste konsultbolag inom IT och Management.

## **Fortsatt tillväxt trots svag marknad**

2013 var ett verkligt tufft år för konsultbranschen, med svag eller ingen tillväxt, och hård konkurrens. Nästan samtliga av våra större, noterade branschkollegor stod still eller krympte – både i omsättning och personal. I det perspektivet är vi rimligt stolta över att lämna 2013 bakom oss med en årsomsättning på 253 MSEK – inkluderat förvärvet av D11 Consulting Group – upp från 212 MSEK kalenderåret innan.

Däremot har vi i några av dotterbolagen upplevt ett år med lägre beläggning än vanligt, vilket medfört att det sammanlagda rörelseresultatet före avskrivningar stannar på totalt 11 MSEK i B3IT och D11. Tillväxt har kostat mer än det brukar. Samtidigt har vi tagit kostnader för strukturförbättringar i koncernen, investerat i nya stödsystem och genomfört en profilhöjning både i kontor, marknadskommunikation och PR – sådant vi bedömt som viktigt för vår fortsatta utveckling.

Ett resultatmässigt svagt 2013 till trots, går vi ur året som ett starkare bolag. Vi har ökat antalet medarbetare från 183 till 232. Vi har en bättre struktur, effektivare processer och en tydligare marknadsprofil.

## **Fortsatt tillväxt**

Vår strategi i såväl goda som dåliga tider har varit att bejaka tillväxtpotentialer. Den bygger på vår grundfilosofi att varje ny konsult tillför bolaget nya erfarenheter, nya kompetenser, nya ambitioner och idéer – samt nya

kontaktnät. I ett entreprenörsdrivet tillväxtklimat leder framgång till framgång, vi stärker vår förmåga att axla allt större uppgifter i marknadens mest utmanande IT-miljöer.

## **Nya verksamheter – nya möjligheter**

Vi har under året gjort ett antal förändringar i bolagsportföljen. Vi har bildat det nya dotterbolaget B3IT Connexions, med fokus på digitala kanaler, systemutveckling och dataplattformar baserade på Microsofts teknologi. Parallellt med detta har vi B3IT Innovation, med motsvarande erbjudande baserat på Oracle. Med lanseringen av B3IT Summit tar vi nytt fokus på konsulting kring infrastruktur och molnbaserade tjänster.

Samtidigt har vi integrerat M2M-verksamheten in i B3IT Telecom, och flyttat över ansvaret för vårt erbjudande inom Test och Kvalitet till Örebro.

## **Förvärv av D11**

I slutet av 2013 förvärvade vi konsultbolaget D11 Consulting Group AB, med 20 seniora medarbetare. Med detta stärker vi vår leveransförmåga ytterligare inom projektledning, verksamhetsutveckling och IT-teknik, samtidigt som vi ökar närvaron på strategiskt viktiga konton.

## **Breddning mot åtaganden**

Med en ökad leveransförmåga ökar våra möjligheter att vinna kundernas förtroende i större åtaganden. Det handlar om förändrings- och utvecklingsprojekt där vi tar ett helhetsansvar från

analys och strategi till genomförande. Därmed är vi också väl positionerade att möta ett förändrat marknadsbehov, där kunderna i allt högre utsträckning efterfrågar helhetsåtaganden, snarare än enbart expertresurser.

Med ett breddat tjänsteutbud räknar vi med att kunna spela en allt viktigare roll för våra viktigaste kunder.

## **Förändring skapar möjligheter**

Under de tio år B3IT har funnits, har IT cementerats som en central komponent i snart sagt alla bolag i alla branscher med påföljd att nästan allt förändringsarbete numera involverar IT. Samtidigt driver IT på förändring i många branscher – det gäller media, bank- och finans, telekom, handel m fl.

Att driva förändring med hjälp av IT kräver två saker – kunskap om teknik, och kunskap om förändringsarbete. Grundvalen för B3ITs existens är det kombinerade perspektivet – djup teknologikunskap, i kombination med gedigen erfarenhet av att arbeta med förändringsledning i komplexa organisationer.

På B3IT ser vi all förändring som positiv då det skapar nya affärsmöjligheter. Med ett ökat förändringstryck i alla branscher där vi verkar, ser vi goda möjligheter att fortsätta utveckla och utvecklas – som bolag och som professionella konsulter – även under de kommande tio åren.

**SVEN UTHORN**, VD och koncernchef

---

**”Våra konsulter  
är erfarna och  
engagerade  
människor som  
agerar proaktivt  
på kundens  
utmaningar”**

---



# Affärsidé, vision, mål och strategier

---

## VISION

*B3ITs vision är att bli Sveriges bästa konsultbolag – för våra uppdragsgivare, för våra konsulter och för våra investerare.*

---

## AFFÄRSIDÉ

*B3IT erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest krävande kunder.*

*Vi hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT.*

*Vi gör det i en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där seniora konsulter ständigt får möjlighet att utvecklas.*

---



## Erbjudande – hög teknisk kompetens kombinerat med att sätta IT i ett verksamhets-sammanhang

B3IT tillhandahåller seniora konsulter med synnerligen hög kompetens och gedigen erfarenhet både inom teknik och management.

Erbjudandet formas i hög grad efter kundens behov. Som en följd av detta arbetar bolaget huvudsakligen med tre typer av uppdrag: resursuppdrag, projektåtaganden samt förvaltningsåtaganden.

\* Läs mer på sidan 14 om B3ITs erbjudande och verksamhet.

### Hållbar tillväxt

B3ITs målsättning är fortsatt tillväxt med lönsamhet och kvalitet, framför allt organisk men även med kompletterande förvärv.

### Imagemål

B3IT ska uppfattas som ett högkvalitativt framgångsföretag och som en attraktiv arbetsgivare för seniora expertkonsulter inom IT och management.

### Kvalitetsmål

B3IT är ISO 9001-certifierade och arbetar med ständiga förbättringar inom ramen för sitt verksamhetssystem "B3 – bra, bättre, bäst". Mätning sker framför allt inom personalomsättning, beläggning samt kundnöjdhet.

## Finansiella mål

# 8–12%

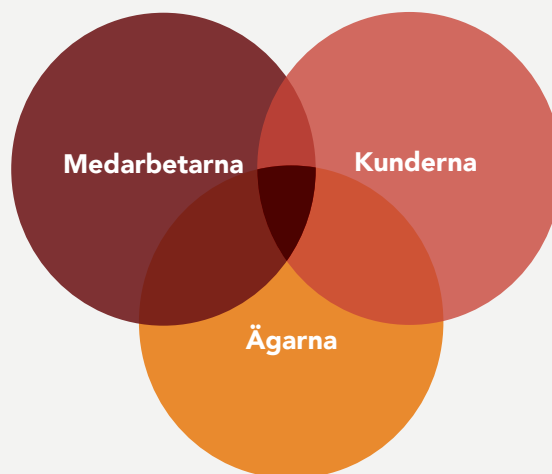
i rörelseresultat, beroende på tillväxttakt

## B3IT – den dagliga målbilden som delmål



- En bra miljö för att få utlopp för entreprenörskap.
- Ett professionellt företag som löser problem åt sina kunder.
- En miljö för duktiga konsulter att verka i och utvecklas yrkesmässigt.
- Ett bra företag att investera tid eller pengar i.

Det övergripande målet är att bygga ett riktigt bra konsultföretag för kunderna, medarbetarna och ägarna.



Ett riktigt bra bolag innebär följande för:



### KUNDERNA

Löser problem åt uppdragsgivarna  
Levererar resultat  
Ger bra värde för pengarna



### MEDARBETARNA

Bra beläggning  
Intressanta uppdragsmöjligheter  
Starka ekonomiska incitament  
Seniora kollegor och stark kultur  
Kompetensutveckling



### ÄGARNA

God tillväxt  
Stabil lönsamhet  
Låg finansiell risk  
Resistent i lågkonjunktur

## Strategier

### Branschspridning

– För att sprida riskerna och öka affärsmöjligheterna håller B3IT en medvetet bred branschspridning med en stor andel i icke cykliska branscher.

### Säljstrategi

– B3IT ska ha hög säljkapacitet i ledningen och bredda genom multipla säljkanaler: främst direktförsäljning men även via partnerföretag, ramavtalspartners samt konsultförmedlare. Bolaget ska utnyttja möjligheten till merförsäljning till befintliga kunder genom relationsmarknadsföring.

### Kostnadsfokus

– Målsättningen är att fasta kostnader och overhead håller en låg andel. Personal och ledningskostnader ska till hög andel utgöras av rörliga kostnader.

### Affärsmodell

Uppdragstyperna resursuppdrag, projektåtaganden samt förvaltningsåtaganden debiteras oftast mot rak timtaxa. Andra debiteringsmodeller förekommer i projekt eller funktionsåtaganden.

## B3ITs styrkor

### Tillväxtbolag med lång vinsthistorik

B3IT har sedan start befunnit sig i konstant tillväxt, med vinst 40 kvartal i rad.

### Tydlig konsultprofil med seniora konsulter

Bolagets intellektuella kapital präglas av en tydlig senior konsultprofil med erfarna och kompetenta medarbetare. Konsulterna bidrar även i stor utsträckning med kundanskaffningen tack vare sina goda kundrelationer och professionella nätverk.

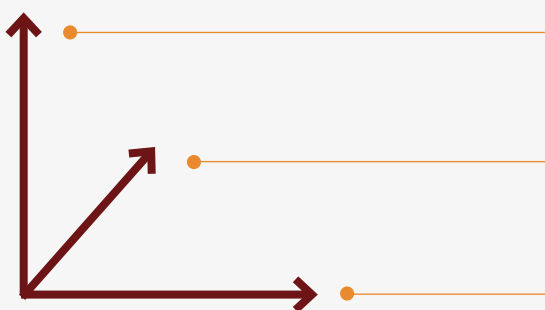
### Entreprenörsdriven organisation

B3ITs organisationsstruktur, med flera mindre enheter och bred branschspridning, ger utrymme för en entreprenörsdriven organisation där individen ges möjlighet att påverka affärerna.

### Incitamentsdriven ersättningsprincip

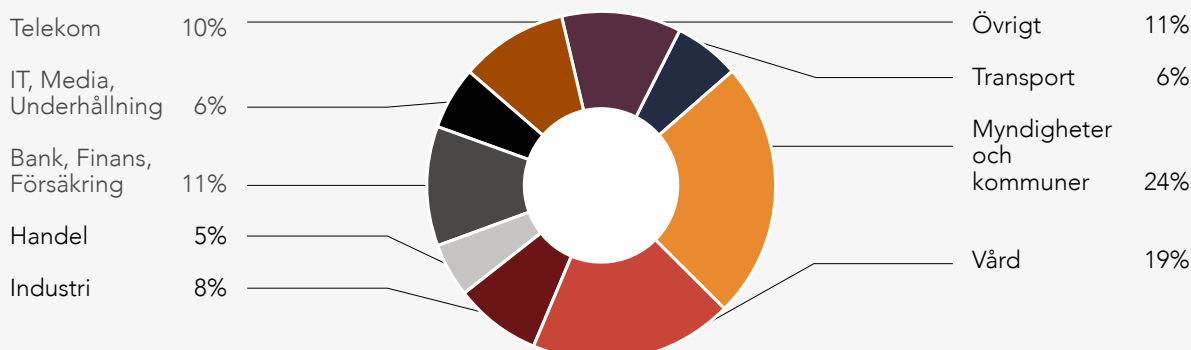
B3ITs ersättningsmodell skapar starka incitament genom att medarbetaren själv förfogar över merparten av de egengenererade intäkterna.

## B3ITs tillväxt sker i tre dimensioner



- 1 Organisk tillväxt inom befintliga affärsenheter
- 2 Nya affärsenheter, geografiskt eller inom nya kompetensområden
- 3 Förädling av befintliga tjänster och åtaganden

## Intäkter per bransch





”Jag är stolt  
att vara en  
del av B3IT”

## Jenny Sjöholm, Testledare

BÖRJADE PÅ B3IT I MARS 2013. HAR VARIT I IT-BRANSCHEN I 14 ÅR.

FÖR NÄRVARANDE JOBBAR JAG som testledare på Försäkringskassan. Jag planerar och koordinerar tester inför driftsättning. Ett jobb som underlättas av att ha rätt inställning och kunna ta folk, vi har ju alla samma mål, att få en nöjd kund.

Jag hade flera jobbanbud att välja mellan då valet föll på B3IT. En ödmjuk chef i kombination med möjligheten att få påverka min egen fortsatta utveckling avgjorde valet. Ersättningsmodellen lockade också, lite som att vara din egen men i skyddade former.

Så här långt är det långt över förväntningarna och jag är stolt att vara en del av B3IT. Jag har bra

kollegor som alla stöttar och förmedlar uppdrag åt varandra, helt utan konkurrens. Jag vet att jag utan vidare kan rådfråga vem som helst av dem och alltid få engagerade svar.

...OCH DIN WELLNESS? Jag har satt målet högt och tränar nu för Ironman 2014. Vi är 15 st på B3IT som ska delta. Lagandan är redan stark och vi har till och med haft träningsläger där träningstips och teoripass blandas. Jag tycker att hela den här resan fram till Kalmar är den roliga biten med allt vad det innebär och klarar man att ta sig i mål så är det bara pricken över i.

# Kunder, drivkrafter, trender och andra spelare

Behov av ständig effektivisering och utveckling fortsätter driva en mogen marknad.

## Marknaden – framförallt stora företag och organisationer

B3ITs marknad utgörs framförallt av stora företag och organisationer, med stort IT-beroende och komplexa IT-miljöer. Men även mindre entreprenörsdrivna bolag som utvecklar nya produkter och tjänster finns med på kundlistan. Kunderna återfinns i de flesta branscher, se diagram sidan 8.

## Ökad effektivitet och förändring

IT utgör ett avgörande verksamhetsstöd i de flesta organisationer och berör alla aktiviteter med verksamhets-, process och affärsstyrning samt kommunikationslösningar. Behov av ständig effektivisering och utveckling fortsätter driva en mogen marknad.

Enligt marknadsrapporten IT-Radar 2014 har IT-organisationerna främst fokus på produktivitet och effektivitet inom verksamheten samt på förändring, innovation och utveckling. Kostnadsbesparingar är fortfarande aktuella men mindre viktiga i relation

till huvudfokus, se diagram nedan.

Behovet av konsultinsatser kan generellt fördelas på tre områden:

- Resurser till projekt
- Strategisk kompetens till befintlig IT-organisation
- Övrigt

## Branschspecifika drivkrafter

Drivkrafterna varierar också beroende på bransch. Enligt Radars rapport om konsultmarknaden finns det ett antal branschspecifika drivkrafter:

*Industrin* – effektivisering och automatisering med ökade kompetensbehov framförallt inom affärssystem, BI och CRM-området.

*Tjänstesektorn* – utveckling av tjänster med ökade kompetensbehov inom framförallt integration och mobila lösningar.

*Bank och finans* – verksamhetsutveckling och riskhantering med ökade kompetensbehov inom identitetshantering, mobila lösningar och det regulatoriska området.

*Handel* – den allt hårdare kanal-konkurrensen driver på förändringar och skapar nya investerings- och kompetensbehov inom affärssystem, E-handel och integration.

*Myndigheter* – krav på effektivisering genom standardisering och automatisering samt bättre självservice till omvärlden leder till ökade kompetensbehov inom framförallt verksamhetsstyrning, mobila lösningar samt säkerhet.

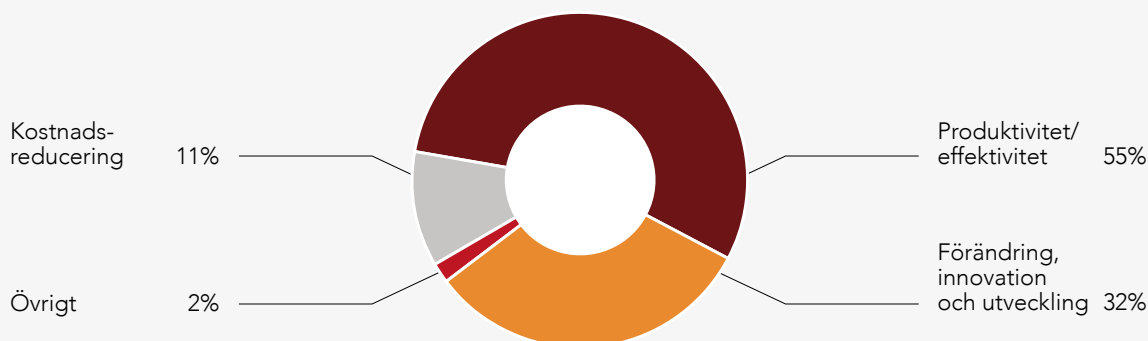
## Trender

IT är en del av den verksamhetskritiska infrastrukturen som befinner sig i konstant förändring och utveckling. Enligt Radar gör sig ett antal huvudtrender gällande:

*Ökad integration* – allt fler produkter integreras med IT-baserade tjänster som ger nya mervärden. Allt från bilar till molnburna tjänster till datorer omfattas.

♣ Läs vidare om marknaden på sidan 12.

## IT-organisationernas primära prioriteringar 2014



Källa: Radar



KUND: RIKSPOLISSTYRELSEN  
TJÄNSTER: UPPHANDLINGS- OCH INFÖRANDESTÖD

## Konsolidering hos Rikspolisstyrelsen ledde till CIO-awards-final

2015 kommer Sverige att få en enda Polismyndighet till skillnad från dagens uppdelning i Rikspolisstyrelsen och 21 polismyndigheter. Som ett led i förberedelserna har delar av IT-stödet för dokument- och ärendehanteringssystem för allmänna ärenden, PÄR1, samlats på en gemensam plattform. De tidigare 65 instanserna av tre olika system har slagits ihop till ett.

Rikspolisstyrelsen valde i samband med denna IT-effektivisering att ta hjälp av B3IT som genomförde förstudier av det valda standardsystemet och var projektledare av införandet hos Polisens samtliga nuvarande 21 polismyndigheter och RPS.

### ENHETLIGA RUTINER

Utmaningen har varit att skapa enhetliga rutiner hos samtliga 2 500 användare hos de olika myndigheterna och att migrera 4,7 miljoner stängda och pågående ärenden. Det har inneburit en tät dialog och samverkan med beställaren, de lokalt ansvariga projektledarna på samtliga 21 myndigheter och utvecklingsprojektet inom Polisen.

### ÅRETS PROJEKT

Ett kvitto på projektets lyckade genomförande är att det gick till final i kategorin "Årets projekt" i CIO Awards 2013. I en intervju med enhetschefen Liselott Ringborg hos Rikspolisstyrelsen med CIO Sweden bekräftade Liselott att mål och budget hölls och att ett oväntat resultat av projektet var de spontana diskussionerna om enhetlighet och gemensamma rutiner.

*IT – affärnavet* – snabb och enkel tillgång till information som hämtas ur olika typer av datakällor blir alltmer affärskritiskt, t ex inom Business Intelligence, CRM, verksamhetsstyrning etc.

*Smartare och mer öppen IT-hantering* – traditionell IT-hantering ersätts gradvis av mer flexibla och öppna lösningar.

*Nya affärsmodeller* drivna av betalning för faktisk kundnytta. Traditionella inläsnings tjänster försvinner. Den nya affärsmodellen blir multisocial, mobil, skalbar samt informationsdriven och öppen, dvs baserad på flera plattformar och partners.

### Marknadsstorlek i Sverige

Den totala svenska IT-marknaden beräknas uppgå till cirka 145 miljarder kronor år 2014, fördelad på interna kostnader, hårdvara, mjukvara samt tjänster. Det är en ökning med 2,5 miljarder kronor jämfört med 2013.

För B3IT är det tjänstesektorn som är av störst intresse. Det är en marknad värd nära 93 miljarder kronor för 2014 och här sker också den största tillväxten.

På tjänstemarknaden står molntjänster för den största procentuella utvecklingen, från en låg nivå, medan volymtillväxten på konsult- och outsourcingmarknaden helt

eller delvis äts upp av fallande timpriser.

Den uppkomna prispressen i IT-konsultbranschen beror generellt på att IT-budgeten inte tillåts öka. Det gör att en CIO måste kunna köpa löpande IT-resurser till lägre pris samtidigt som kvalificerad IT i ökad utsträckning köps in för att öka ITs effektivitet.

### IT-organisationernas prioriteringar

Fokus på kostnadsreducering minskar något hos merparten av IT-organisationerna i Sverige och samtidigt flyttas fokus från infrastrukturen till applikationssidan av IT-portföljen.

De stora utmaningarna under året handlar om att säkerställa produktion och leverans av rätt IT-stöd, till en kostnad som hela tiden måste minska. Samtidigt krävs en bättre affärsdialog, så att IT kan driva förändring och innovation långt mer genomgripande än tidigare, i en allt mer digitaliserad verksamhet.

### Makrofaktorer långsiktigt positiva

IT-kostnaderna korrelerar ganska väl med BNP-utvecklingen. Konjunkturinstitutet pekar i sin långtidsprognos på en genomsnittlig årlig BNP-tillväxt om 2 procent per år fram till 2035. Tillväxten drivs av

ökad efterfrågan inom tjänstesektorn, både den privata och offentliga, drivet av ökad effektivitet och den demografiska utvecklingen. Konjunkturinstitutets månatliga konfidensindikator har pekat på en allt positivare utveckling under mätningarna hösten 2013.

### Konkurrens

IT-tjänstemarknaden är fragmenterad, från egenföretagare och lokala företag till nationella och internationella aktörer. Drygt 94 000 människor var år 2011 verksamma inom programvara och IT-tjänster (IT & Telekomföretagen; itstatistik.se). En konsolidering sker löpande i branschen samtidigt som nya mindre aktörer tillkommer, främst genom avhopp.

Förutom den direkta konkurrensen från andra konsultbolag väljer många kunder idag att outsourca sina IT-tjänstinköp till fristående konsultmäklare, vilket skapar ett nytt mellanled gentemot kunderna.

Bland nationella IT-konsulter som ligger nära B3ITs verksamhet märks:

- Acando
- Avega
- Cybercom
- HiQ
- KnowIT
- Precio
- Connecta
- Sigma
- Softronic

KUND: LANDSTINGET DALARNA

TJÄNSTER: FÖRÄNDRINGSLEDNING OCH RÅDGIVNING INOM HEALTHCARE

## Få med hela organisationen

B3IT har haft i uppdrag att som projektledare ansvara för införandet av ett nytt gemensamt journalsystem i Landstinget Dalarna. Den stora utmaningen var att skapa engagemang och delaktighet hos 7 000 användare fördelade på två akutsjukhus, två närsjukhus och 24 vårdcentraler.

Landstinget Dalarna har varit kund till B3IT under flera år och konsulttjänsterna har handlat om såväl större förändringsprojekt som rådgivning för IT-upphandlingar.

Det aktuella uppdraget omfattade bland annat framtagande av en gemensam terminologi och journalstruktur samt nya landstingsgemensamma rutiner för både primärvård och specialistvård i en organisation med 9 000 medarbetare.

Uppdraget var ett omfattande förändringsarbete, där en framgångsfaktor var att B3ITs konsulter själva har en gedigen erfarenhet från vårdsektorn.

### FULL DELAKTIGHET

Genomförandet tog 14 månader från driftstart på det första sjukhuset till att samtliga användare kommit igång. Utmaningen låg i att få med sig hela organisationen och att få en stark delaktighet i förändringsarbetet från samtliga personalgrupper. Nyckeln för att lyckas var att tidigt tydliggöra vinsterna för samtliga inblandade samt en satsning på information och utbildning.

*”Att få all vård inom ett helt landsting att sikta mot gemensamma rutiner och en gemensam terminologi är en stor utmaning. Samtidigt har vi bevisat att en snäv och optimistisk tidsplan kan hållas och vara en styrform i sig.*

*Viktiga anledningar till att vi har lyckats är att vårdverksamheten har gett oss sitt stöd och hjälpt till i projektet i mycket hög grad. Utöver det vill jag peka på helt otroliga projektledare och inte minst en stark beslutsför styrgrupp samt en landstingsledning som vågat prioritera och stödja projektet.”*

JENS BERGOVIST,  
IT-direktör och styrgruppens ordförande

# Rådgivare och samarbetspartner

B3ITs verksamhet är uppbyggd kring ett antal specialtområden inriktade på olika kundbehov. Inom vart och ett av dem kombineras spetskompetens med gedigen erfarenhet.

## Databaser



B3IT är en av Sveriges främsta aktörer inom databashantering, både ur ett tekniskt perspektiv och sett till våra kunders affärsbehov. Våra specialister hanterar ett flertal av marknadens databaser och vet vad som krävs för att dra nytta av investeringarna på bästa sätt.

## Sourcing



SOURCINGTJÄNSTEN vänder sig till CIO:er och verksamhetschefer som vill få en effektivare upphandling av IT- och telekomtjänster, med ett långsiktigt partnerskap, bättre kostnadskontroll och en tydlig uppföljning av åtaganden från olika underleverantörer.

## Digitala kanaler



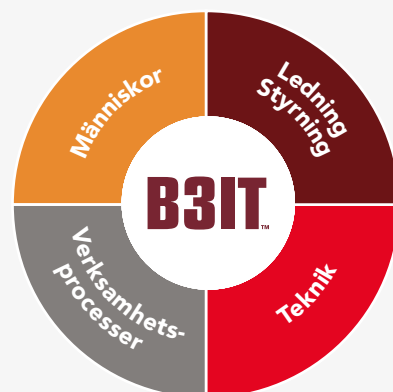
KOMPLETTA LÖSNINGAR FÖR EXTERNA WEBBAR OCH INTRANÄT, med full integration mot sociala medier, mobila lösningar och e-handel. Uppdragen omfattar strategi, design, implementation och förvaltning för att realisera kundernas närvaro på den digitala arenan.

## IT-ledning

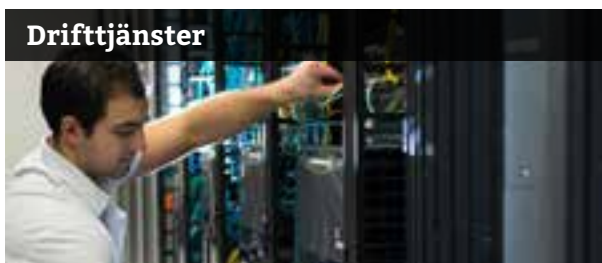


Vi hjälper våra kunder att effektivisera verksamheten och utveckla nya affärsmöjligheter med hjälp av IT. B3ITs konsulter bistår med verksamhetsutveckling, IT-Governance och IT-strategier, projekt-, och förändringsledning, upphandlingsstöd och leverantörsstyrning samt interim management.

IT är fundamentet i B3ITs verksamhet där bolagets konsulter utifrån ett helhetsperspektiv har fokus på framför allt ledning och styrning av IT-projekt som syftar till att förbättra verksamhetsprocesserna.







### Drifttjänster

B3IT har en gedigen erfarenhet av drift och förvaltning av både applikationer och databaser, oavsett vilken plattform som används. Med B3IT som partner får du en professionell och proaktiv tjänst med rätt kompetens och rätt bemanning, dygnet runt, året runt.



### Systemutveckling

ARKITEKTUR OCH INTEGRATION av IT-system med agila metoder. Våra seniora konsulter tar ofta rollen som arkitekt eller lead developer. B3IT har en nära relation med Microsoft och Oracle och många av konsulterna är certifierade inom bland annat Java och .Net.



### Infrastruktur & cloud

Oavsett om det gäller förflyttning till molnet, konsolidering eller migrering av befintliga IT-miljöer, så kan B3ITs konsulter leda eller stötta utvecklingsprojekt med kravställande, riskanalys, proof of concept, utveckling, testning, produktion och förvaltning.



### Telekom

OBEROENDE RÅDGIVARE som behärskar hela kedjan från analys till upphandling, implementation och förvaltning. B3ITs konsulter leder förändringsarbete och processutveckling inom contact centers, datakom, fast och mobil telefoni, unified communications och nätverk.



### Healthcare

VERKSAMHETSUTVECKLING INOM VÅRD OCH OMSORG  
Vi jobbar med utveckling av vård och omsorg genom att skapa förutsättningar för väl fungerande processer med hjälp av IT. Vi kommer från vården, kan branschen och tror på ITs möjligheter att göra nytta.



### Test och kvalitet

PROFESSIONELL TESTNING lägger grunden för kvalitet. Våra erfarna testledare har själva arbetat som systemutvecklare och programmerare. Vi leder och följer upp testarbetet i nära dialog med utvecklingsteamerna och genomför kravinsamling och tester inom alla testnivåer och testtyper.

## Starka partnerrelationer

B3IT arbetar i nära samarbete med marknadens ledande teknikleverantörer. Bolaget är Gold Partner med Oracle och Gold Partner med Microsoft både inom Data Platform (SQL Server) och Application Development (.Net-utveckling). Dessutom är B3IT partner med EpiServer inom webbutveckling.

Ett stort antal av B3ITs konsulter är också certifierade specialister på de högsta nivåerna inom Java, Oracle och Microsoft. Bland annat har bolaget två "Oracle Certified Masters" inom databaser.




## En platt organisation som tar vara på entreprenörskapet

B3IT är uppbyggt av ett antal självständiga affärsenheter med delegerat affärsansvar, egna säljresurser och egna specialistteam. Organisationen bygger därför på en juridisk bolagsstruktur som baseras såväl på specialistkompetens som lokal/regional marknadsnävaro.

Det gör att bolagen alltid har en mycket nära kontakt med marknaden och kan agera snabbt på nya affärsmöjligheter – samtidigt som bolagets konsulter får ett starkt stöd att utvecklas kompetensmässigt.

Bolagsnamn	Verksamhet/geografi	Start	VD
B3IT Management AB (koncernmoder)	Gemensam IT, Administration, HR och Marknadsföring	2003	Sven Uthorn
B3IT Innovation AB	Systemutveckling och databaser	2003	Tommy Sarenbrant
B3IT Ledning AB	IT Management	2003	Maria Berg
B3IT Telecom AB	Telecom management och mobilitet	2004	Jan Hermanson
B3IT Healthcare AB	IT i vården	2005	Ragnar Lindblad
B3IT Norr AB	Sundsvall	2005	Patrik Norlander
B3IT Väst AB	It-ledning och IT-säkerhet	2007	Christian Petersson
B3IT Dalarna AB	Borlänge	2011	Dan Hallin
B3IT Örebro AB	Örebro	2011	Samuel Danielsson
B3IT Göteborg AB	Göteborg	2012	Silvia Modin
B3IT D11 Consulting AB	IT Management	2013	Stefan Hörnström
B3IT Connexions AB	Digitala kanaler och databaser	2013	Jonas Elgquist
B3IT Summit AB	Infrastruktur och Cloud	2013	Ingvar Mellerby



---

**”Vem vill inte jobba med människor som har fötterna på jorden och samtidigt har en vision?”**

---

## **Carin Johannesson, Projektledare**

VARIT I IT-BRANSCHEN SEDAN 2003. BÖRJADE PÅ B3IT JANUARI 2013

JAG HAR EN BAKGRUND BÅDE som humanist och tekniker vilket passar mig väldigt bra i min nuvarande roll som projektledare på Clas Ohlson.

För mig är gruppen mycket viktig för att kunna nå målet. Min erfarenhet som tränare gör att jag vill sätta tydliga mål och ramar. Samtidigt vill jag se till helheten – från kundens verksamhetsnytta till förståelsen för hur den enskilde teknikern kan bidra.

Jag uppskattar B3ITs syn på medarbetarna, de ser mig som en individ och pratar med mig som en

vuxen. Den platta organisationen ger mig utrymme att påverka min egen vardag. Valet var därför inte svårt när jag blev erbjuden jobb, vem vill inte jobba med människor som har fötterna på jorden och samtidigt har en vision?

...OCH DIN WELLNESS? Alla typer av sport, eller nästan. Kanske inte konstakning eller balett. Mest blir det träning för egen del men jag sparrar fortfarande emellanåt i boxning, en sport som kräver stort mått av ödmjukhet.



---

**”På B3IT kan jag kombinera min idrottskarriär med en yrkesmässig.”**

---

## Jonas Djurback, IT-specialist

PÅ B3IT SEDAN APRIL 2013. 8 ÅR I IT-BRANSCHEN. SVENSK REKORDHÅLLARE I IRONMAN.

JAG SÖKTE MIG TILL B3IT då jag kände till att de satsar medvetet på wellness och mycket på idrott. Som aktiv triathlonatlet vill jag kunna kombinera min idrottskarriär med en yrkesmässig.

På B3IT har jag friheten att anpassa mitt arbete så att träningen kan ges utrymme. Just nu jobbar jag på SSABs IT-avdelning med förvaltning av deras IT-system.

Jag ska inte sticka under stol med att jag har ett stort fokus på min triathlonkarriär. Men samtidigt

kan jag inte stå och stampa i mitt yrke, att utvecklas där är lika viktigt. Jag ska till exempel gå en projektledarutbildning nu under våren.

...OCH DIN WELLNESS? Jag har alltid tränat och tävlat och tränar nog mer än vad som är nyttigt, driven av min tävlingsinstinkt. (Jonas slog det svenska rekordet på Ironman-distansen i Kalmar 2012, red.s anm.)

# Seniora konsulter som ser till helheten

B3IT är ett företag vars varumärke bygger på senioritet. Konsulterna har kompetens och erfarenhet, mognaden att visa respekt inför uppgiften och samtidigt rådgivarens integritet att tala om när man ser en annan lösning.

## En tydlig konsultprofil

B3IT har en tydlig kravprofil på vilka konsulter som anställs; En teknikkonsult ska ha över 10 års erfarenhet inom IT och/eller projektledning eller management.

En managementkonsult ska ha 10–20 års erfarenhet som konsult eller linjeförman. Man ska ha gedigen erfarenhet av projekt- och förändringsledning med både IT och verksamhetserfarenhet. Ett holistiskt synsätt är också avgörande, det vill säga förmåga att se till helheten, att skapa de bästa lösningarna som tar hänsyn till kundens affärsmål, verksamhet, organisation och medarbetare.

Gemensamt för B3ITs konsulter är den höga graden av problemlösningsförmåga, att fånga idéer, forma strategier, och ta dem till genomförande.

## Introduktion av nyanställda

B3IT har ett program kallat B3 Start. Nya medarbetare går en introduktionskurs för att från början få en Vi-känsla och bli bärare av företagets kultur. De får bland annat ta del av B3ITs värderingar, historia och vision, vart bolaget är på väg. Introduktionen hålls till stora delar av företagsledningen.

## Vad B3IT kan erbjuda

### Fyra huvudargument

Bolaget har fyra tydliga argument för vilken nytta som ska skapas för medarbetaren: möjligheten till flera och intressanta uppdrag som tar vara på kompetens och erfarenhet och som samtidigt sporrar till fortsatt utveckling, en strukturerad kompetensutveckling, en attraktiv ersättningsmodell samt en stark försäljningsorganisation.

### Arbete är inte allt

Arbetsvillkoren är baserade på insikten att arbetet inte är allt. De sociala och fysiska dimensionerna är lika viktiga.

För att ta vara på medarbetarnas mentala driv ges de inspiration och möjligheter för att ta hand om hela sig själva, till kropp och själ.

Fokus ligger på aktiviteter som samtidigt bygger en gemensam företagskultur. Ett exempel är Team B3IT som kretsar mycket kring temat wellness. Här står eget utövande av sport och idrott i fokus, men inom ett brett spektrum så att alla oavsett förutsättningar kan ta del av aktiviteterna utifrån sin egen nivå. Målsättningen att göra detta för att det är kul, en positiv väg till välmående.

## Ersättningsmodell

B3IT har en tydlig ersättningsmodell. Medarbetaren förfogar själv över merparten av de egengenererade intäkterna vilket skapar starka incitament. Konsulten har stor frihet i hur ersättningen kan disponeras: lön, kompetensutveckling, pensionsavsättning mm. Om medarbetaren under en period inte har någon beläggning ges en garantilön som grundläggande trygghet.

---

**”Att ha kul på jobbet, att lära av varandra och inspirera är lika viktigt som att leverera goda resultat”**

---

---

## ”Helt avgörande för B3ITs fortsatta framgång är vår förmåga att både attrahera nya medarbetare, att bygga en bra laganda och att ha ett stort öra och hjärta i dialogen med kunderna.”

*Claes Wiberg, vVD och HR-chef*

---

### **ISO-certifierat verksamhetssystem för ständig utveckling och förbättring**

B3IT arbetar med ständiga förbättringar av verksamheten genom uppföljning av kvalitetsmål, kundtillfredsställelse, avvikelshantering, samt interna och externa revisioner.

Verksamhetssystemet ”B3 – bra, bättre, bäst” är certifierat enligt ISO 9001:2008 och bygger på följande hörnstenar:

#### **Kundorientering**

B3ITs långsiktiga framgång beror på förmågan att skapa värde för dem som bolaget finns till för – kunderna. Kundernas uttalade och underförstådda behov, krav, önskemål och förväntningar skall vara vägledande för bolaget, dess medarbetare och verksamhet.

#### **Engagerat ledarskap**

För att skapa en kultur som sätter kunden i främsta rummet krävs ett personligt, aktivt och synligt engagemang från varje ledare. B3ITs ägare och ledning är aktivt engagerade i kvalitetsstyrning av varje enskilt uppdrag, med uppgift att säkra:

- Tydliga mål i varje uppdrag
- Rätt kompetens och erfarenhet för respektive uppgift
- Uppföljning av resultat i samråd med uppdragsgivaren och feedback till konsulten
- Erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling

#### **Kompetensutveckling**

För att säkra och utveckla kompetensen har B3IT ett antal strukturerade kompetensområdesnätverk genom vilka konsulterna får fortlöpande kompetensutveckling.

#### **Lära av andra**

För att säkra vidareutvecklingen sker en strukturerad benchmarking mot dem som är bäst på en viss process, oavsett vilken bransch eller sektor de tillhör.

#### **Samverkan**

B3IT utgår från insikten att samverkan genomsyrar varje framgångsrik organisation, att genom samverkan på flera plan och i olika avseenden ta till vara kompetenser och erfarenheter hos såväl medarbetare som hos kunder, underleverantörer och samarbetspartners.

#### **Långsiktighet**

Organisationens verksamhet måste värderas med tanke på utveckling och konkurrenskraft över tiden. Ett uthålligt förbättringsarbete leder till ökande produktivitet och effektivitet, nöjdare kunder och varaktig lönsamhet på lång sikt

#### **Ständiga förbättringar**

Konkurrenskraft kräver ständiga förbättringar och förnyelse i alla delar av verksamheten. Förutsättningen för detta är ett metodiskt förbättringsarbete som genomsyrar organisationen och en kultur som stimulerar till ständigt lärande, kreativitet och nya idéer.

## B3 – bra, bättre, bäst

### DET INNEBÄR ATT VI PRIORITERAR:

- Kundorientering
- Engagerat ledarskap
- Kompetensutveckling
- Lära av andra
- Samverkan
- Långsiktighet
- Ständiga förbättringar

KUND: SF BIO

TJÄNSTER: ÅTAGANDEUPPDRAG INOM DIGITALA KANALER

---

## Utveckling av en av Sveriges mest besökta sajter

---

SF Bio driver [www.sf.se](http://www.sf.se) som sin primära säljkanal genom vilken absoluta merparten av biobiljetter bokas och betalas. Lösningen är baserad på EPiServer.

Under delar av året är den också Sveriges mest besökta hemsida med upp till 200 000 unika besökare per timme, t ex under jultiden. SF Bio säljer inte bara biljetter via hemsidan utan får också intäkter genom reklamutrymme. Sammantaget är lösningen extremt verksamhetskritisk för SF Bio och det ställs mycket höga krav på prestanda och driftsäkerhet.

### FÖRVALTNING OCH VIDAREUTVECKLING

Det är här dotterbolaget B3IT Connexions kommer in i bilden. Uppdraget består av att förvalta och vidareutveckla [www.sf.se](http://www.sf.se). B3IT Connexions säkerställer driftsäkerhet, prestanda och funktionalitet och fortsätter att utveckla nya funktioner som underlättar användningen och skapar bättre exponering mot besökaren.

Förvaltning och vidareutveckling sker enligt B3ITs leverans- och förvaltningsmodell Zenit.

*”Vi valde B3IT Connexions för att få jobba med seniora och kompetenta konsulter som förstår våra system samt att de har en tydlig och bra leverans- och förvaltningsmodell.”*

TOVA FORSSLUND, IT-chef på SF Bio



# Bolagsstyrning

## Bolagsstruktur

B3ITs verksamhet drivs i en platt organisation, med entreprenörsdrivna men samverkande dotterbolag, som samtliga har en tydlig inriktning mot endera kompetensområde eller lokal geografisk marknad. Inom givna ramar, som budget, affärsplan och koncerngemensamma styrdokument har dotterbolagen stor frihet att utveckla sin respektive affär, utveckla sitt erbjudande, och driva sin rekrytering. Med dotterbolag skapas tydlighet och identitet samt det lilla företags snabbhet och marknadsnärhet.

För att nå skalfördelar och uppnå effektivitet, finns koncerngemensamma funktioner som ekonomi och administration, kommunikation, IT samt HR samlade i moderbolaget B3IT Management AB.

## Bolagsstyrning

Styrning av koncernen utgår från styrelsen i B3IT Management, och i enlighet med ägardirektiv från B3IT Holding, som i sin tur ägs av ett antal nyckelpersoner i ledningen.

### Styrelsen

Bolagets styrelse består av sex ledamöter varav tre är oberoende i förhållande till bolagets ägare. Se sidan 26–27 för presentation av styrelsens medlemmar.

### Styrelsens arbete

Styrelsen har det yttersta ansvaret att styra bolagets verksamhet mellan årsstämmorna. Styrelsen fattar beslut i frågor som rör bolagets strategiska inriktning, finansiering, större investeringar, förvärv, avyttringar, organisationsfrågor, incitamentsprinciper och viktigare policys. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen och den arbetsordning som styrelsen fastställt för sitt arbete.

Styrelsens arbetsordning tydliggör såväl ledamöternas ansvar som ordförandens, liksom ansvarsfördelningen mellan styrelsen och VD samt den senares befogenheter. Dessa har ytterligare förtydligats i VD-instruktionen. Arbetsordningen anger också på ett övergripande plan de ämnesområden som styrelsen normalt ska behandla under ett arbetsår samt den tidsmässiga fördelningen av arbetet.

### Styrelsearbetet 2013

Under verksamhetsåret 2013 hölls åtta protokollförda styrelsemöten kopplade till strategi, budget/affärsplan, förvärv, pågående projekt mm.

### Bolagsledning

Koncerngemensamma angelägenheter avhandlas i en koncernledningsgrupp, bestående av VD, CFO, dotterbolagschefer i några av de största dotterbolagen, samt funktionsansvariga för IT och kvalitet, HR, samt kommunikation.

Vidare drivs samarbete och utveckling i koncerngemensamma ledningsfora med inriktning affärsutveckling, respektive verksamhetsutveckling och kvalitet.

### Revisorer

Revisorer utses av årsstämman varje år, vilket senast skedde 2013 då revisionsbyrån KPMG AB med revisor Christer Forsberg valdes som revisionsbyrå fram till 2014. Styrelsen får under året presentationer av bolagets revisor som granskat att bolagets externa redovisning uppfyller de lagstadgade kraven.

# Styrelse

## Sven Uthorn

**FÖDD 1956**  
**STYRELSELEDAMOT SEDAN 2003**

Grundare, partner och VD B3IT Management AB. Civilingenjörsexamen CTH samt Executive MBA Uppsala Universitet.

**TIDIGARE UPPDRAG/ERFARENHET:** verkat i tillväxtverksamheter inom IT och telekom, Marknadsdirektör för Norden och senare Sales Director Sun Microsystems AB, VD Sonera Sverige, VD och koncernchef Dimension AB, lett dess uppbyggnad av tjänstesidan, utlandsexpansion samt börsnotering. Har innehaft en rad externa styrelseuppdrag, bland annat som styrelseordförande för Phonera AB 2006 – 2012.

## Claes Wiberg

**FÖDD 1958**  
**STYRELSELEDAMOT SEDAN 2003**

Grundare och partner samt Vice VD och HR-chef, tidigare VD B3IT Consulting. Ekonomi och datalogi vid Lunds Universitet.

**TIDIGARE UPPDRAG/ERFARENHET:** 10 år huvudsakligen i egen regi som IT-konsult, bl. a. som CIO för Carl Lamm. Innehaft ett flertal ledande positioner inom Informix Ltd samt Informix Scandinavia AB inom marknadsföring, ledning av konsult-, support- samt utbildningsenheterna. Grundade 1997 konsultföretaget Alcesys AB, och Qubicfoot AB, drev dessa under 6 år.

## Rune Nordlander

**FÖDD 1956**  
**STYRELSELEDAMOT SEDAN 2012**

Partner och grundare av Första Entreprenörsfonden, investerare i svenska entreprenörsledda tillväxtföretag. Civilingenjörsexamen KTH samt Executive MBA Uppsala Universitet.

**TIDIGARE UPPDRAG/ERFARENHET:** grundare och VD av Endevo AB (numera Symbio AB), dotterbolags-VD och delägare i Frontec AB, grundare/delägare vid uppstart av företag inom olika branscher som t ex IT, medikerteknik och energi. Har även verkat som affärsängel i ytterligare några bolag samt varit rådgivare för VC investeringar.



## Henrik Holm

**FÖDD 1964**

**STYRELSEORDFÖRANDE SEDAN 2012**

Studerat ekonomi och juridik vid Stockholms Universitet och kompletterat med delar av MBA-programmet vid Uppsala Universitet.

**TIDIGARE UPPDRAG/ERFARENHET:** grundade företaget ProAct IT Group mitten av 1990-talet och börsnoterade företaget 1999, lång erfarenhet från IT-branschen och finansbranschen i Norden samt i USA. Under de senaste tio åren bland annat styrelseordförande eller styrelseledamot i ett flertal bolag, däribland ett antal publika aktiebolag såsom ProAct IT Group, Precise Biometrics, Core Venture, NetRevelation samt 3L System.

## Håkan Lindberg

**FÖDD 1962**

**I STYRELSEN SEDAN 2012**

Partner samt IT- och kvalitetschef B3IT. Civilingenjörsexamen i teknisk fysik samt studier i ekonomi och språk.

**TIDIGARE UPPDRAG/ERFARENHET:** konsult, utbildare och VD på Twoviews AB, teknisk chef och konsultchef på Sonera Sverige AB, teknisk chef och produktchef på Salcom Communication AB samt delägare på Salcom senare ombildat till Cygate. Har även skrivit ett par böcker om telekommunikation och är en populär utbildare och föredragshållare inom nätverk, säkerhet och trådlös kommunikation.

**ÖVRIGA UPPDRAG:** styrelseledamot 2thePoint AB.

## Alf Blomqvist

**FÖDD 1956**

**STYRELSELEDAMOT SEDAN 2012**

Partner i Vadestra Value. Utbildad på Handelshögskolan i Stockholm.

**TIDIGARE UPPDRAG/ERFARENHET:** VD Ledstiernan AB, ansvarig för Corporate Finance-avdelningen på Swedbank Markets, ansvarig för Equity Capital Markets på Carnegie Corporate Finance. Styrelseordförande på Appello Systems AB.

**ÖVRIGA UPPDRAG:** styrelseledamot i GuidePal Group AB, Cision AB samt Destination Fjällen Sverige AB. Rådsmedlem Svenska AIM, medlem i Advisory Board för Fairford Holdings Europe AB.



# Dotterbolag



**Tommy Sarenbrant**  
**VD B3IT INNOVATION**

Fil. kand. i Computer Information Systems samt International Marketing. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Systemutvecklare Digital 1997-1998, databasadministratör SAS Data 1998-2004 samt teamchef CSC 2004-2007. Anställd i B3IT 2007.



**Jonas Elgquist**  
**VD B3IT CONNEXIONS**

Percussionist MI i Los Angeles. Tidigare uppdrag/erfarenhet: 14 år IT-konsult, systemutvecklare/ledare, bl.a. Precio. Kommer närmast från Sogeti som enhetschef. Anställd på B3IT 2012.



**Maria Berg**  
**VD B3IT LEDNING**

Civilingenjör Maskinteknik, KTH. Tidigare uppdrag/erfarenhet: verkat som konsult inom systemutveckling, projektledning och förvaltningsledning. Affärs- och verksamhetsutveckling av konsultverksamhet bland annat på Sigma. Anställd i B3IT 2011.



**Dan Hallin**  
**VD B3IT DALARNA**

Fil. kand. i fysik vid Uppsala universitet. Säljare & Managementkonsult Dotcom/TietoEnator 5 år. Marknadschef AerotechTelub AddIT 1 år. IS/IT chef Vägverket Produktion 4 år. Chef IT-avdelningen Vägverket 3 år. Entreprenör hos B3IT 2011.



**Ragnar Lindblad**  
**VD B3IT HEALTHCARE**

Leg. läkare. Tidigare uppdrag/erfarenhet: specialistläkare i invärtesmedicin och hematologi, Östra sjukhuset i Göteborg samt IT-chef, Danderyds sjukhus AB. Anställd i B3IT 2005.



**Jan Hermanson**  
**VD B3IT TELECOM**

Civilingenjör Lunds Tekniska Högskola samt DIHM examen. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Ledande befattningar inom marknad och försäljning på Telia, Europolitan och Sonera samt grundare och VD för Voxway med verksamhet inom talteknologi. Anställd i B3IT 2004.



**Silvia Modin**  
**VD B3IT GÖTEBORG**

Fil kand. i Informatik vid Karlstads universitet. Affärsutvecklare med ansvar för affärssystem på Mandator (numera Fujitus Services). VD, Konsultchef och affärsutvecklare på Castra Group AB under 5 år. Anställd i B3IT 2012.



### **Samuel Danielsson**

#### **VD B3IT ÖREBRO**

Systemvetenskaplig utbildning vid Örebro universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: systemutvecklare och konsult inom Microsoft-/Javaplattform sedan 1993. Arkitekt/kvalitetsansvarig i stora projekt sedan 2001. Teknisk chef medelstort konsultbolag under 4 år. Anställd i B3IT 2011.



### **Stefan Hörnström**

#### **VD B3IT D11 CONSULTING**

Gymnasieingenjör, Ericsson Aspirantskola. Tidigare uppdrag/erfarenhet: VD för D11 Consulting Group som förvärvades 2013. Tidigare konsultchef på Mandator och Cell samt medgrundare till två IT-konsultbolag de senaste 15 åren. Anställd i B3IT 2013.



### **Ingvar Mellerby**

#### **VD B3IT SUMMIT**

Marknadsekonom. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Marknadsföring, försäljning och verksamhetsutveckling inom bolag som IBS, SYSteam och Atea. VD för Diversify AB och Techta AB. Anställd i B3IT 2013.



### **Patrik Norlander**

#### **VD B3IT NORR**

Lantmäteringenjör. Tidigare uppdrag/erfarenhet: i IT-branschen i 18 år på bl a Karlstads universitet, Akzo Nobel, Försäkringskassan och Wideyes. Anställd i B3IT 2005.

# Koncernfunktioner



**Sven Uthorn**

**VD  
PARTNER OCH  
MEDGRUNDARE B3IT**

Civilingenjörsexamen CTH samt Executive MBA Uppsala universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: verkat i tillväxtverksamheter inom IT och telekom, Marknadsdirektör för Norden och senare Sales Director Sun Microsystems AB, VD Sonera Sverige, VD och koncernchef Dimension AB samt innehaft en rad externa styrelseuppdrag.



**Claes Wiberg**

**VICE VD, HR-CHEF  
PARTNER OCH MEDGRUND-  
ARE AV B3IT TELECOM AB**

Ekonomi och datalogi vid Lunds Universitet. Huvudsakligt ansvar för rekrytering och HR samt VD för dotterbolaget B3IT Consulting AB. Tidigare uppdrag/erfarenhet: 10 år huvudsakligen i egen regi som IT-konsult, bl. a. som CIO för Carl Lamm. Innehaft ett flertal ledande positioner inom Informix Ltd samt Informix Scandinavia AB inom marknadsföring, ledning av konsult-, support- samt utbildningsenheterna. Grundade 1997 konsultföretaget Alcesys AB, och Qubicfoot AB, drev dessa under 6 år.



**Håkan Lindberg**

**IT- OCH KVALITETSCHEF  
PARTNER OCH MEDGRUND-  
ARE AV B3IT TELECOM AB**

Civilingenjörsexamen i teknisk fysik samt studier i ekonomi och språk. Tidigare uppdrag/erfarenhet: partner och medgrundare Salcom (senare ombildad till Cygate AB). Drivit egen verksamhet samt utbildat och skrivit böcker inom IT. Slutet av 90-talet teknisk chef och konsultchef på Sonera Sverige AB. Verkar fortfarande som konsult på deltid. Anställd i B3IT 2004.



**Harriet Piscator**

**EKONOMI-  
OCH FINANSCHEF**

Civilekonom internationell ekonomi, Göteborgs Universitet. Tidigare uppdrag/erfarenhet: CFO för ABB Koncernen i Sverige 1998-2005, controller och administrativ chef, ABB Treasury Center Sweden AB 1987-1998, ASEA AB Finansavdelningen 1983-87. Anställd i B3IT 2012.



**Rolf Kolmodin**

**KOMMUNIKATIONSCHEF**

Fil kand i ekonomi och marknadsföring vid Stockholms Universitet. Diplomerad från IHR. Kommunikationschef med ansvar för bl a kriskommunikation på Nobina under 4 år. Chef marknadskommunikation på Sun Microsystems under 10 år. Egen konsultverksamhet inom produktutveckling och marknadsföring. Projektledare på reklambyrå inom B2B under 10 år. Anställd B3IT 2013.



**Frederick Andersson**

**UPPHANDLINGSCHEF**

Utbildad jurist vid Handelshögskolan, Göteborgs Universitet. Jobbat med försäljning i olika former sedan slutet av 90-talet, från direktförsäljning och telemarketing till affärsutveckling och B2B-försäljning av tjänster, hård och mjukvara. Har arbetat löpande med upphandlingar inom privat och offentlig sektor från 2008, bland annat i roller som Bid Manager och projektledare. Anställd vid B3IT från september 2013.



**April Gradin**

**ADMINISTRATIV CHEF**

Kandidatexamen företags ekonomi. Tidigare uppdrag/erfarenhet: Butikschef, egen företagare (Butiksägare), receptionschef på hotell. Anställd i B3IT 2007.

KUND: STOCKHOLMS LÄNS LANDSTING, SLL  
TJÄNSTER: UPPHANDLINGS- OCH INFÖRANDESTÖD

---

# Fungerande vårdkommunikation – ett livsviktigt uppdrag

---

Stockholm Läns Landsting (SLL) står inför utmaningen att modernisera sin kommunikation till betydligt bredare funktioner än vad nuvarande telefonsystem kan erbjuda. Målet är att hålla en hög intern och extern tillgänglighet i ett län med en kraftigt växande befolkning samtidigt som demografin också medför ett ökat vårdbehov.


B3IT Telekom har haft uppdraget att vara upphandlingsstöd av ny teleoperatör och agerar nu som projektledare vid överfasning och implementering fram till 2015. Ett arbete som är verksamhetskritiskt då kommunikationen måste kunna upprätthållas under tiden.

#### MIXAD UPPHANDLING

SLL vill möjliggöra god tillgänglighet och effektivitet med hjälp av telekommunikation. Samtidigt vill man vårda gjorda investeringar. Upphandlingen blev därför en mix där traditionella ska/bör-krav kombinerades med lösningsförslag där anbudsgivarna fick beskriva hur man når SLL:s mål på ett proaktivt och trovärdigt sätt. Valet föll slutligen på Telia.

#### FLEXIBILITET

Utmaningarna i implementeringsuppdraget är inte bara skalan med 50 000 användare utan också att skapa en flexibilitet i kommunikationen med såväl röst- som datakommunikation. Därtill kommer behoven hos en föränderlig organisation med tillkommande enheter samtidigt som vården flyttas närmare människorna med mobila team, med bibehållen vårdkvalitet och kompetens.



---

**”Styrkan med att vara på B3IT är att du är omgiven av duktiga kollegor, det smittar av sig”**

---

## Kjell Backudd, Projektledare

VARIT PÅ B3IT SEDAN 2006 MED BAKGRUND SOM IT-CHEF PÅ SCA  
SAMT VD PÅ KONSULTFÖRETAG.

JAG JOBBAR FÖR NÄRVARANDE SOM projektledare på Nordea där allt i mitt uppdrag handlar om framtagning av den nya infrastrukturen inom telefoni. Uppdraget omfattar såväl ny teknologi som anpassning av den till organisationen.

Jag är en projektorienterad människa varför konsultjobbet passar mig bra, du ser inte bara en början utan är också med om att ro det iland. Styrkan med att vara på B3IT är att du är omgiven av duktiga kollegor, det smittar av sig. B3ITs ersättningsmodell passar mig också väl, den gör att jag kan ge järnet

på ett uppdrag och ändå vara trygg i vetskapen att nya uppdrag står och väntar när jag avslutat ett projekt.

... OCH DIN WELLNESS? Jag är en utpräglad friluftsmänniska, på vintern gäller skidor och långfärdsskridskoåkning, på sommaren är det segling. Nu under 2014 tar jag ett sabbatsår tillsammans med min fru och ett par vänner för att delta i Atlantic Rally for Cruisers, en regatta från Gran Canaria till Santa Lucia i Västindien.



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för B3IT Management AB, 556606-3300 får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2013.

## Allmänt om verksamheten

B3IT-koncernen erbjuder kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest krävande kunder. Vi hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. Vi gör det i en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där seniora konsulter ständigt får möjlighet att utvecklas.

Verksamheten drivs i koncernstruktur, i vilken B3IT Management AB utgör moderbolag, med ansvar dels för koncerngemensamma tjänster som IT, ekonomi, administration, HR och marknadsföring, dels också med ansvar för det samlade erbjudandet mot framförallt vissa ramavtalskunder.

Efter anpassningar av koncernstrukturen under 2013 drivs nu den operativa verksamheten i dotterbolagen

- B3IT Innovation AB med fokus på databas, systemutveckling och förvaltning, baserad på Oracles teknologi
- B3IT Connexions AB med fokus på digitala kanaler, systemutveckling och förvaltning, baserad på Microsofts teknologi
- B3IT Summit AB, med fokus kring IT-infrastruktur och molntjänster
- B3IT Ledning AB med fokus kring IT Management.
- B3IT Healthcare AB som är specialister på IT i vårdsektorn.
- B3IT Telecom med inriktning på Telecom Management och Mobilitet.

Vidare drivs verksamheter med lokalt/regionalt fokus i B3IT Norr AB (Sundsvall), B3IT Göteborg AB och B3IT Väst AB (Göteborg), B3IT Örebro AB samt B3IT Dalarna AB (Borlänge).

Under året har verksamheten i B3IT Q Test och Kvalitetsledning AB samt B3IT Connect & Compute AB omvandlats genom övergång till andra bolag i koncernen. Vidare har B3IT Management AB förvärvat aktiemajoriteten i D11 Consulting Group AB.

Under verksamhetsåret har B3IT bland annat

- Firat 10-årsjubileum, med 10 år av tillväxt och lönsamhet.
- För femte året i rad utsetts till Gasellföretag av Dagens Industri
- Förnyat certifiering enligt ISO9001:2008, av vårt verksamhetssystem B3- bra, bättre, bäst
- Vunnit ramavtal med CSN, SPV, Sveriges Kommuner och Landsting, Försäkringskassan m fl.

Koncernen har vid utgången av verksamhetsåret 232 fulltidsengagerade medarbetare, en ökning från 183 vid samma tidpunkt året innan.

I en kärv konsultmarknad har koncernen fortsatt att växa med 7,4% jämfört med kalenderåret 2012. Rörelseresultatet har dock tyngts av högre obeläggning än året innan, samtidigt som vi tagit kostnader för strukturanpassning, profilhöjning på bolagen samt investeringar i förbättrade stödsystem och processer - dvs åtgärder som bedöms viktiga för koncernens fortsatta utveckling.

Med kraftigt förstärkt leveranskapacitet, en effektivare struktur, och goda kundrelationer står koncernen väl rustad för fortsatt tillväxt och ökad lönsamhet under 2014 och framåt.

## Ekonomisk översikt

KONCERN	130101-131231	120101-121231 proforma	120901-121231	110901-120831	100901-110831	090901-100831
Omsättning KSEK	227 819	212 167	78 595	200 951	134 499	95 763
Omsättningstillväxt %	7,4	–	23	49,4	40,4	12,8
Rörelseresultat före avskr. KSEK	7 142	18 325	6 751	19 487	10 031	3 997
Rörelsemarginal före avskrivningar, %	3,1	8,6	8,6	9,7	7,5	4,2
Rörelseresultat efter avskr. KSEK	4 985	16 802	5 862	18 602	9 404	3 837
Rörelsemarginal efter avskrivningar, %	2,2	7,9	7,5	9,3	7	4
Soliditet, %	12,7	21,1	21,1	21,6	20,9	28,7
Medelantal anställda	193	148	167	141	91	68

### Definitioner:

#### OMSÄTTNINGSTILLVÄXT:

Den procentuella omsättningsökningen i företaget för den gångna perioden jämfört med motsvarande tidigare period

#### RÖRELSEMARGINAL FÖRE AVSKRIVNINGAR:

Periodens rörelseresultat (EBITDA) med återlagda avskrivningar i procent av omsättningen

#### RÖRELSEMARGINAL EFTER AVSKRIVNINGAR:

Periodens rörelseresultat (EBIT) i procent av omsättningen

#### SOLIDITET:

Utgående eget kapital inkl minoritetsintresse i procent av balansomslutningen

### Ändrat räkenskapsår och proforma-redovisning 2012

2012 beslutades att lägga om räkenskapsår till kalenderår. Det förde med sig att räkenskapsåret som började 1:a september 2012 förkortades och avser tiden 2012-09-01 – 2012-12-31. För en bättre förståelse för koncernens utveckling har proformaräkenskaper upprättats för 2012.

### Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 8 670 894 kronor disponeras enligt följande:

	BELOPP I SEK
Balanseras i ny räkning	8 670 894
<b>Summa</b>	<b>8 670 894</b>

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

# Resultaträkning

koncernen

BELOPP I SEK	NOT	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		227 818 544	78 595 137
		<b>227 818 544</b>	<b>78 595 137</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Underkonsulter och projektkostnader		-34 361 887	-13 095 926
Övriga externa kostnader	2	-22 793 643	-7 283 208
Personalkostnader	3	-163 519 380	-51 463 206
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	4	-2 158 587	-889 801
<b>Rörelseresultat</b>		<b>4 985 047</b>	<b>5 862 996</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i intresseföretag		-203 827	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter		87 542	166 527
Räntekostnader och liknande resultatposter		-575 539	-500 811
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>4 293 223</b>	<b>5 528 712</b>
Koncernbidrag		-500 000	-
<b>Resultat före skatt</b>		<b>3 793 223</b>	<b>5 528 712</b>
Skatt på årets resultat	6	-3 179 262	-1 874 764
Minoritetens andel i årets resultat		-809 449	-271 442
<b>Årets resultat</b>		<b>-195 488</b>	<b>3 382 506</b>

# Balansräkning

## koncernen

BELOPP I SEK	NOT	2013-12-31	2012-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	7	17 244 705	8 189 646
		<b>17 244 705</b>	<b>8 189 646</b>
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Maskiner och andra tekniska anläggningar		30 000	–
Inventarier, verktyg och installationer	8	879 311	14 268
		<b>909 311</b>	<b>14 268</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag	10	86 173	290 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav		15 000	35 400
Uppskjuten skattefordran		1 111 158	974 410
Andra långfristiga fordringar		4 121 867	2 981 639
		<b>5 334 198</b>	<b>4 281 449</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>23 488 214</b>	<b>12 485 363</b>
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		69 459 805	56 328 816
Fordringar hos koncernföretag		8 100 000	4 252 000
Skattefordringar		2 605 073	140 900
Övriga fordringar		1 372 928	452 133
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		3 151 995	646 023
		<b>84 689 801</b>	<b>61 819 872</b>
<i>Kortfristiga placeringar</i>		22 069	–
Kassa och bank		3 986 563	10 325 164
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>88 698 433</b>	<b>72 145 036</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>112 186 647</b>	<b>84 630 399</b>

# Balansräkning

## koncernen

BELOPP I SEK	NOT	2013-12-31	2012-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>	<b>11</b>		
Aktiekapital		105 000	105 000
Bundna reserver		4 388 083	4 045 610
Fria reserver		4 908 368	9 210 217
Årets resultat		-195 488	3 382 506
<b>Summa eget kapital</b>		<b>9 205 963</b>	<b>16 743 333</b>
<i>Minoritetsintressen</i>		<b>5 046 814</b>	<b>1 142 385</b>
<i>Avsättningar</i>			
Avsättningar för uppskjuten skatt		2 473 500	2 227 657
Övriga avsättningar		207 468	–
		<b>2 680 968</b>	<b>2 227 657</b>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder till kreditinstitut		3 333 333	2 000 000
Övriga långfristiga skulder		3 481 867	2 981 639
		<b>6 815 200</b>	<b>4 981 639</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		14 613 657	2 000 000
Leverantörsskulder		10 110 040	9 018 578
Skulder till moderföretag		–	452 000
Skatteskulder		1 569 565	5 074 737
Övriga kortfristiga skulder		22 537 223	10 637 651
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		39 607 217	32 352 419
		<b>88 437 702</b>	<b>59 535 385</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>112 186 647</b>	<b>84 630 399</b>

## Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

PANTER OCH SÄKERHETER FÖR EGNA SKULDER	2013-12-31	2012-12-31
<b>Panter och säkerheter för egna skulder</b>		
Företagsinteckningar	10 350 000	12 600 000
<b>Summa</b>	<b>10 350 000</b>	<b>12 600 000</b>
<b>Övriga ställda panter och säkerheter</b>		
Pantförskrivna aktier i dotterbolag	18 077 208	24 124 563
Pantförskrivnen kapitalförsäkring	3 481 867	2 981 639
<b>Summa</b>	<b>21 559 075</b>	<b>27 106 202</b>
Ansvarsförbindelser	INGA	INGA

# Kassaflödesanalys

## koncernen

BELOPP I SEK	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat efter finansiella poster	4 293 223	5 528 712
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	3 070 110	1 295 204
Betald skatt	-8 645 201	-797 587
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>-1 281 868</b>	<b>6 026 329</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-11 967 831	-22 784 831
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	7 304 688	12 170 941
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-5 945 011</b>	<b>-4 587 561</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Förvärv av dotterföretag och intresseföretag	-4 272 370	-1 766 917
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-935 482	
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-1 140 228	-438 026
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-6 348 080</b>	<b>-2 204 943</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Erhållna aktieägartillskott	157 500	
Upptagna lån	15 946 990	
Amortering av låneskulder	-2 000 000	-2 000 000
Utbetald utdelning	-8 150 000	-631 170
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>5 954 490</b>	<b>-2 631 170</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-6 338 601</b>	<b>-9 423 674</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>10 325 164</b>	<b>19 748 838</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>3 986 563</b>	<b>10 325 164</b>

## Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys – koncern

BELOPP I TKR	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m</b>		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	2 362	890
Avsättningar till pensioner	500	405
Övriga avsättningar	208	–
	<b>3 070</b>	<b>1 295</b>
<b>Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter</b>		
<i>Förvärvade tillgångar och skulder:</i>		
Immateriella anläggningstillgångar	9 789	6 514
Materiella anläggningstillgångar	54	21
Rörelsefordringar	8 368	3 830
Likvida medel	3 985	1 279
<b>Summa tillgångar</b>	<b>22 196</b>	<b>11 644</b>
Minoritet	2 905	644
Avsättningar	1 106	202
Rörelseskulder	4 060	2 036
<b>Summa skulder och avsättningar</b>	<b>8 071</b>	<b>2 882</b>
Köpeskilling	15 466	7 496
Säljarreverser	-7 209	-4 434
<b>Utbetald köpeskilling</b>	<b>8 257</b>	<b>3 062</b>
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	-3 985	-1 295
<b>Påverkan på likvida medel</b>	<b>4 272</b>	<b>1 767</b>
<b>Likvida medel</b>		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och bank	3 986	10 325
	<b>3 986</b>	<b>10 325</b>

# Resultaträkning

## moderföretaget

BELOPP I SEK	NOT	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning	1	43 188 775	14 886 553
		<b>43 188 775</b>	<b>14 886 553</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Underkonsulter och projektkostnader	1	-25 345 127	-9 789 639
Övriga externa kostnader	1,2	-8 423 796	-2 506 879
Personalkostnader	3	-8 667 884	-2 204 434
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	4	-58 506	-1 392
<b>Rörelseresultat</b>		<b>693 462</b>	<b>384 209</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	3 891 898	–
Resultat andelar intresseföretag		-203 827	–
Ränteintäkter och liknande resultatposter	1	5 758 155	-64 221
Räntekostnader och liknande resultatposter		-422 543	-277 395
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>9 717 145</b>	<b>42 593</b>
Koncernbidrag		-500 000	–
<b>Resultat före skatt</b>		<b>9 217 145</b>	<b>42 593</b>
Skatt på årets resultat	6	-1 352 463	-54 064
<b>Årets resultat</b>		<b>7 864 682</b>	<b>-11 471</b>



# Balansräkning

## moderföretaget

BELOPP I SEK	NOT	2013-12-31	2012-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	8	589 428	-
		<b>589 428</b>	<b>-</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav		15 000	15 000
Andelar i koncernföretag	9	27 986 561	11 607 552
Andelar i intresseföretag	10	86 173	290 000
Uppskjuten skattefordran		368 601	349 146
Andra långfristiga fordringar		1 569 533	1 068 367
		<b>30 025 868</b>	<b>13 330 065</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>30 615 296</b>	<b>13 330 065</b>
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		5 669 655	6 641 852
Fordringar hos koncernföretag		13 495 436	12 506 740
Övriga fordringar		2 270	251 716
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		938 990	524 240
		<b>20 106 351</b>	<b>19 924 548</b>
Kassa och bank		-	10 056 538
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>20 106 351</b>	<b>29 981 086</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>50 721 647</b>	<b>43 311 151</b>

BELOPP I SEK	NOT	2013-12-31	2012-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (105000 aktier)		105 000	105 000
Reservfond		21 000	21 000
		<b>126 000</b>	<b>126 000</b>
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		806 212	8 817 684
Årets resultat		7 864 682	-11 471
		<b>8 670 894</b>	<b>8 806 213</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>8 796 894</b>	<b>8 932 213</b>
<i>Obeskattade reserver</i>			
Periodiseringsfonder	12	628 000	628 000
		<b>628 000</b>	<b>628 000</b>
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder till kreditinstitut		3 333 333	2 000 000
Övriga långfristiga skulder		1 139 533	1 068 367
		<b>4 472 866</b>	<b>3 068 367</b>
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		14 613 657	2 000 000
Leverantörsskulder		2 575 450	1 188 039
Skulder till koncernföretag		8 750 716	24 502 942
Skatteskulder		1 225 759	443 536
Övriga kortfristiga skulder		7 657 282	517 088
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		2 001 023	2 030 966
		<b>36 823 887</b>	<b>30 682 571</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>50 721 647</b>	<b>43 311 151</b>

## Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	2013-12-31	2012-12-31
<b>Panter och säkerheter för egna skulder</b>		
Företagsinteckningar	3 000 000	3 000 000
<b>Summa</b>	<b>3 000 000</b>	<b>3 000 000</b>
<b>Övriga ställda panter och säkerheter</b>		
Pantförskrivna aktier i dotterbolag	10 956 044	9 412 837
Pantförskrivna kapitalförsäkringar	1 139 533	1 068 367
<b>Summa</b>	<b>12 095 577</b>	<b>10 481 204</b>
Ansvarsförbindelser	INGA	INGA

# Kassaflödesanalys

## moderföretaget

BELOPP I SEK	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat efter finansiella poster	9 717 145	42 592
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	1 851 600	24 564
	<b>11 568 745</b>	<b>67 156</b>
Betald skatt	-521 875	-97 247
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>11 046 870</b>	<b>-30 091</b>
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-245 060	-5 778 139
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-7 330 294	1 436 103
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>3 471 516</b>	<b>-4 372 127</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Lämnade koncernbidrag	-500 000	
Lämnade aktieägartillskott	-2 299 500	-500 000
Förvärv av dotter- och intresseföretag	-15 597 611	-1 516 917
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-647 933	
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-430 000	-24 072
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-19 475 044</b>	<b>-2 040 989</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Upptagna lån	15 946 990	
Amortering av låneskulder	-2 000 000	-2 000 000
Utbetald utdelning	-8 000 000	
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>5 946 990</b>	<b>-2 000 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-10 056 538</b>	<b>-8 413 116</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>10 056 538</b>	<b>18 469 654</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>-</b>	<b>10 056 538</b>

## Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys – moderföretag

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m</b>		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	59	1
Nedskrivning aktier	1 721	
Avsättningar till pensioner	71	24
	<b>1 851</b>	<b>25</b>

# Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i SEK om inget annat anges.

## Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

## Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

## Redovisning av intäkter

Intäktsredovisning sker i enlighet med BFNAR 2003:3 Intäkter.

Som inkomst redovisar företaget det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomst till nominellt värde (fakturabelopp) om företaget får ersättningen i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter. Inkomsten från företagets försäljning av varor redovisas som intäkt när följande villkor är uppfyllda; de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen, företaget behåller inte något engagemang i den löpande förvaltningen och utövar inte heller någon reell kontroll över de varor som sålts, inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som företaget ska få av transaktionen kommer att tillfalla företaget, och de utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Färdigställandegraden fastställs, när ett tjänsteuppdrag består av ett obestämt antal aktiviteter under en överenskommen tidsperiod, genom att fördela inkomsten linjärt över perioden.

## Lånekostnader

Lånekostnader belastar resultatet i den period till vilken de hänförs, oavsett hur de upplånade medlen har använts.

## Skatt

Företaget och koncernen tillämpar BFNAR 2001:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

## Materiella och immateriella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när de på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är

förknippad med innehavet tillfaller koncernen/företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

## Avskrivningsprinciper för materiella och immateriella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

	KONCERN ÅR	MODERFÖRETAG ÅR
Materiella anläggningstillgångar:		
– Inventarier, verktyg och installationer	5	5
Immateriella anläggningstillgångar:		
– Goodwill	5	5

## Koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR1:00.

## Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

## Goodwill

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det verkliga värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell nedskrivning.

## Koncernuppgifter

Företaget är helägt dotterföretag till B3IT Holding AB, org nr 556815-7589 med säte i Stockholm.

# Noter

## Not 1 Koncernintern försäljning och inköp

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
Vidarefakturerade kostnader till dotterbolag	17 956 232	4 988 754
Försäljning av rörelsegren	5 700 000	
Inköp	24 428 274	9 178 939

## Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Koncern</b>		
KPMG		
Revisionsarvode	273 500	143 500
<b>Summa</b>	<b>273 500</b>	<b>143 500</b>

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Moderföretag</b>		
KPMG		
Revisionsarvode	86 000	21 000
<b>Summa</b>	<b>86 000</b>	<b>21 000</b>

## Not 3 Anställda och personalkostnader

MEDELANTALET ANSTÄLLDA	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Moderföretag</b>		
Män	4	3
Kvinnor	3	3
<b>Totalt i moderföretaget</b>	<b>7</b>	<b>6</b>

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Dotterföretag</b>		
Män	145	126
Kvinnor	41	35
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>186</b>	<b>161</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>193</b>	<b>167</b>

Antal anställda i koncernen vid räkenskapsårets utgång	224	168
--	-----	-----

## LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Moderföretag</b>		
Styrelse och VD	2 171 000	901 416
Övriga anställda	1 431 220	339 529
<b>Summa</b>	<b>3 602 220</b>	<b>1 240 945</b>

Sociala kostnader	1 381 450	372 560
Pensionskostnader styrelse och VD	297 807	126 551
Pensionskostnader övriga	91 503	25 460

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Dotterföretag</b>		
Styrelse och VD	10 191 288	2 862 081
Övriga anställda	91 525 987	26 083 022
<b>Summa</b>	<b>101 717 275</b>	<b>28 945 103</b>

Sociala kostnader	34 915 464	10 024 262
Pensionskostnader styrelse och VD	1 391 922	631 780
Pensionskostnader övriga	8 740 961	2 428 371

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Koncern</b>		
Styrelse och VD	12 362 288	3 763 497
Övriga anställda	92 957 207	26 422 551
<b>Summa</b>	<b>105 319 495</b>	<b>30 186 048</b>

Sociala kostnader	36 296 914	10 396 822
Pensionskostnader styrelse och VD	1 689 729	758 331
Pensionskostnader övriga	8 832 464	2 453 831

## Not 4 Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Koncern</b>		
Inventarier	-83 375	-7 823
Goodwill	-2 075 212	-881 978
	<b>-2 158 587</b>	<b>-889 801</b>

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Moderföretag</b>		
Inventarier	-58 506	-1 392
	<b>-58 506</b>	<b>-1 392</b>

## Not 5 Resultat från andelar i koncernen

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
Utdelning dotterbolag	1 600 000	
Anticiperad utdelning dotterbolag	3 810 000	
Årets nedskrivningar	-1 518 102	
	<b>3 891 898</b>	<b>-</b>

## Not 6 Skatt på årets resultat

	2013-01-01 – 2013-12-31	2012-09-01 – 2012-12-31
<b>Koncern</b>		
Aktuell skatt	3 764 270	1 464 594
Uppskjuten skatt	-585 008	410 170
	<b>3 179 262</b>	<b>1 874 764</b>

	2013-12-31	2012-12-31
<b>Moderföretag</b>		
Aktuell skatt	1 371 918	61 931
Uppskjuten skatt	-19 455	-7 867
	<b>1 352 463</b>	<b>54 064</b>

## Not 7 Goodwill (koncernen)

	KONCERN	MODERFÖRETAG
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
-Vid årets början	10 673 864	
-Förvärv	11 130 270	
	<b>21 804 134</b>	<b>-</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</b>		
-Vid årets början	-2 484 218	
-Årets avskrivning enligt plan	-2 075 211	
	<b>-4 559 429</b>	<b>-</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>17 244 705</b>	<b>-</b>

Ovanstående goodwill avser koncernmässig goodwill.

## Not 8 Inventarier, verktyg och installationer

	KONCERN	MODERFÖRETAG
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
-Vid årets början	563 096	70 792
-Nyanskaffningar	924 800	647 933
-Förvärv av dotterföretag	285 304	
	<b>1 773 200</b>	<b>718 725</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</b>		
-Vid årets början	-548 828	-70 792
-Förvärv av dotterföretag	-261 687	
-Årets avskrivning enligt plan	-83 374	-58 505
	<b>-893 889</b>	<b>-129 297</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>879 311</b>	<b>589 428</b>

## Not 9 Andelar i koncernen

	2013-12-31	2012-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden:</b>		
-Vid årets början	11 607 552	9 590 635
-Inköp	15 597 611	1 516 917
Aktieägartillskott	2 299 500	500 000
-Nedskrivningar	-1 518 102	
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>27 986 561</b>	<b>11 607 552</b>

### Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernen

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

DOTTERFÖRETAG / ORG NR / SÄTE	ANTAL ANDELAR	I %	REDOVISAT VÄRDE
B3IT Innovation AB 556815-6557, Stockholm	1 000	100	100 000
B3IT Väst AB 556708-0857, Göteborg	700	70	237 215
B3IT Norr AB 556773-4008, Sundsvall	650	65	65 000
B3IT Ledning AB 556812-4639, Stockholm	1 011	87,9	126 290
B3IT Telecom AB 556812-4621 Stockholm	1 000	100	100 000
B3IT Healthcare AB 556815-6565, Stockholm	1 000	94,97	100 000
B3IT Dalarna AB 556844-3567 Stockholm	375	75	287 500
B3IT Örebro AB 556847-3283 Stockholm	375	75	787 500
B3ITQ Kvalitets- och testledning AB 556861-5578, Sthlm	50 000	100	29 414
B3IT Connect Compute AB, 556880-9700, Stockholm	500	100	59 484
B3IT Göteborg AB, 556561-0333, Göteborg	901	90,1	10 529 754
B3IT Connexions AB, 556938-7458, Stockholm	32 500	65	325 000
B3IT Summit AB, 556937-0850, Stockholm	40 000	80	1 290 000
B3IT D11 Consulting Group AB, 556638-7063, Sthlm	239 529	60	13 949 404
<b>Summa</b>			<b>27 986 561</b>

## Not 10 Andelar i intresseföretag

Specifikation av företagets innehav av aktier och andelar i intresseföretag

INTRESSEBOLAG /ORG NR, SÄTE	JUSTERAT EK <sup>1)</sup>	ANDEL I % <sup>2)</sup>	KAPITALANDELENS VÄRDE I KONCERNEN	REDOV VÄRDE HOS MODERN
<b>Direkt ägda</b>				
556789-4752 2thepoint AB	86 173	40	86 173	86 173
			<b>86 173</b>	<b>86 173</b>

1. Med justerat eget kapital avses den ägda andelen av företagets egna kapital inkl eget kapitaldelen i obeskattade reserver.

2. Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

## Not 11 Eget kapital

	AKTIEKAPITAL	BUNDNA RESERVER	FRIA RESERVER	ÅRETS RESULTAT
<b>Koncern</b>				
Utgående balans enligt balansräkning föregående år	105 000	4 045 610	9 210 217	3 382 506
Nyemission			308 118	
Förskjutning		342 473	-342 473	
Övriga vinstdispositioner			3 382 506	-3 382 506
Aktieägartillskott minoritetsandelar			350 000	
Utdelning			-8 000 000	
Årets resultat				-195 488
<b>Vid årets slut</b>	<b>105 000</b>	<b>4 388 083</b>	<b>4 908 368</b>	<b>-195 488</b>
<b>Moderföretag</b>				
Utgående balans enligt balansräkning föregående år	105 000	21 000	8 817 684	-11 472
- Utdelning			-8 000 000	
- Disposition enligt beslut årsstämma			-11 472	11 472
Årets resultat				7 864 682
<b>Vid årets slut</b>	<b>105 000</b>	<b>21 000</b>	<b>806 212</b>	<b>7 864 682</b>

## Not 12 Obeskattade reserver

	2013-12-31	2012-12-31
<b>Akkumulerade avskrivningar utöver plan:</b>		
<i>Periodiseringsfonder:</i>		
-Avsatt vid tax 2009	628 000	628 000
<b>Summa</b>	<b>628 000</b>	<b>628 000</b>

## *Stockholm 2014-05-06*

Henrik Holm  
Styrelseordförande

Sven Uthorn  
Verkställande direktör

Claes Wiberg

Alf Blomqvist

Håkan Lindberg

Rune Nordlander

Vår revisionsberättelse har lämnats 2014-05-06  
KPMG AB  
Christer Forsberg  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till årsstämman i B3IT Management AB, org. nr 556606-3300

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för B3IT Management AB för år 2013.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Uttalanden*

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella

ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för B3IT Management AB för år 2013.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Uttalanden*

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 6 maj 2014  
KPMG AB

Christer Forsberg  
Auktoriserad revisor





---

**”Mitt fokus är att ge användarna en bra upplevelse.”**

---

## **Tomas Billborn, Frontend-utvecklare**

ÅTTA ÅRS ERFARENHET AV WEBBUTVECKLING OCH FEM ÅRS STUDIER I DATALOGI.

JAG JOBBAR SOM frontend-utvecklare, dvs jag utvecklar det du ser och interagerar med när du besöker en webbplats på internet. Mitt arbete involverar även responsiv webbdesign som anpassar webbplatsers innehåll så du att får en bra upplevelse oavsett om du använder din mobil, platta eller dator.

Jag har nyligen arbetat med Svensk Näringslivs nya intranät som vi har byggt i SharePoint 2013 och jobbar just nu med Teknikföretagens nya intranät.

...OCH DIN WELLNESS? B3IT passar mig väldigt väl i det hänseendet då de erbjuder en stor mängd träningsmöjligheter som jag gärna utnyttjar. Till och med när vi har en gemensam konferensresa finns det med träningsalternativ på programmet.

# 10 år av tillväxt under lönsamhet

B3IT grundades 2003 med ambitionen att erbjuda kvalificerade konsulttjänster som hjälper företag och organisationer att effektivisera sin IT.

---

## 2003

B3IT grundas med första kontoret i Stockholm. Företaget erbjuder IT-konsulttjänster inom management, databas och systemutveckling.

---

## 2004 / 2005

B3IT etablerar en specialistgrupp av seniora konsulter med fokus på databaser, IT-arkitektur och systemutveckling. Vårt första filialkontor öppnar i Sundsvall. Alla telekomrelaterade uppdrag samlas i ett nytt dotterbolag, B3IT Telecom AB. Kundlistan växer kraftigt med bland andra *Skanska*, *Tele2*, *Försäkringskassan*, *Bolagsverket*, *Svenska Kyrkan*, *SJ* och *Ericsson*.

---

## 2005 / 2006

Bolaget expanderar nu snabbt både i antalet anställda och via nätverket av underkonsulter. Ett nytt affärsområde etableras: IT i Vården. Kundlistan omfattar bland andra *Stockholms läns landsting*, *Försäkringskassan*, *SJ*, *Ericsson*, *Capio*, *SEB*, *Observer*, *Rikspolisstyrelsen* och *Siemens Medical*.

---

---

## 2006 / 2007

Framgången fortsätter och personalstyrkan växer till 39 anställda. B3IT blir samarbetspartner till och delägare i *Swedish Consulting Group*. Företaget påbörjar en expansion på Göteborgsmarknaden. Tjänsteerbjudandet kring *Oracle* förstärks och uppnår därmed status som *Certified Advantage Partner*. Vi vinner ett nytt ramavtal med *Bolagsverket*. Kundlistan omfattar nu bland andra *Capio*, *Cision*, *Datamatrix*, *Ericsson*, *Försäkringskassan*, *Rikspolisstyrelsen*, *Siemens Medical*, *SJ*, *Stockholms läns landsting*, *Tele2* och *TeliaSonera*.

---

## 2007 / 2008

Bolaget växer till 49 anställda och arbetar därutöver med ett tjugotal underkonsulter. Genom *Swedish Consulting Group* vinner vi ramavtal med *Verva* mot offentlig sektor. Vi får ett antal nya förvaltningsuppdrag kring databaser och egenutvecklad programvara.

---



Mottagare av "Gasell"-utmärkelsen  
från Dagens Industri år

2009  
2010  
2011  
2012  
2013

Utnämns till "Superföretag"  
av Veckans Affärer år

2009

Blir listad på  
"Snabbväxarna" år

2011  
2012  
2013

## 2008 / 2009

B3IT växer till 65 anställda och en omsättning på 85 MSEK med 4 MSEK i rörelseresultat. Företaget utnämns till "Superföretag" i Veckans Affärer och får sin första utmärkelse som Gasell-företag av Dagens Industri.

## 2009 / 2010

Trots ett konjunktursvagt år växer B3IT ytterligare med 12 procent under lönsamhet. Vi får vår andra Gasell-utmärkelse av Dagens Industri. Vi vinner nya ramavtal med bland andra *Trafikverket* och *Transportstyrelsen*. Förvärv av rörelsen i *Colosseum Consulting* stärker vår Oracle-verksamhet. Vi sjösätter vårt nya verksamhets-system "B3-bra, bättre, bäst", och genomgår certifiering enligt ISO9001:2008.

## 2010 / 2011

B3IT genererar rekordresultat med 134 MSEK i omsättning, 40 % tillväxt och 9,4 MSEK i rörelseresultat. Antalet anställda uppgår till 97 (sep 2011). Verksamheten breddas med nyetablerade dotterbolag i Örebro och Borlänge. Samtidigt etableras de nya verksamhetsområdena IT-infrastruktur samt Test- och Kvalitetsledning.

## 2011 / 2012

B3IT fortsätter att växa och antalet anställda överstiger nu 150 personer. Uppdragen blir fler och kundbasen breddas. Verksamheten utökas med affärsområdet M2M.

B3IT får sin fjärde DI Gasell-företagutmärkelse i december 2012. Vi ökar vår närvaro på Göteborgsmarknaden genom vårt förvärv av *Castra Group*, som vi omvandlar till B3IT Göteborg AB. Vi vinner ramavtal med *Stockholms läns landsting*, *Landstinget Dalarna*, *Socialstyrelsen* och *Arbetsförmedlingen*.

## 2013

B3IT fortsätter att växa ytterligare både inom IT och Managementkonsulting och antalet anställda överstiger nu 232 personer. Uppdragen och kundbasen fortsätter breddas med nya uppdrag hos bland annat *Svenskt Näringsliv* och *SF Bio*. Verksamheten utökas med förvärvet av IT-konsultbolaget *D11* som tillför ytterligare konsultkompetens inom projektledning och verksamhetsutveckling.

B3IT förnyar sin ISO9001-certifiering samt får sin femte DI Gasell-utmärkelse i december 2013.

Under året får företaget nya ramavtal med bland andra *SKL Kommentus*. Därmed blir det lättare för kommuner och landsting att ropa av företagets tjänster vilket öppnar nya möjligheter framförallt inom intranätslösningar och mobil webb.

## B3IT Huvudkontor

### Stockholm

**B3IT**, Kungsgatan 27, Box 7547, 103 93 Stockholm  
Tel: 08-410 143 40. E-post: info@b3it.se

---

### Borlänge

Borganäsvägen 43, 784 33 Borlänge

### Göteborg

Norra Hamngatan 18, 411 06 Göteborg

### Malmö

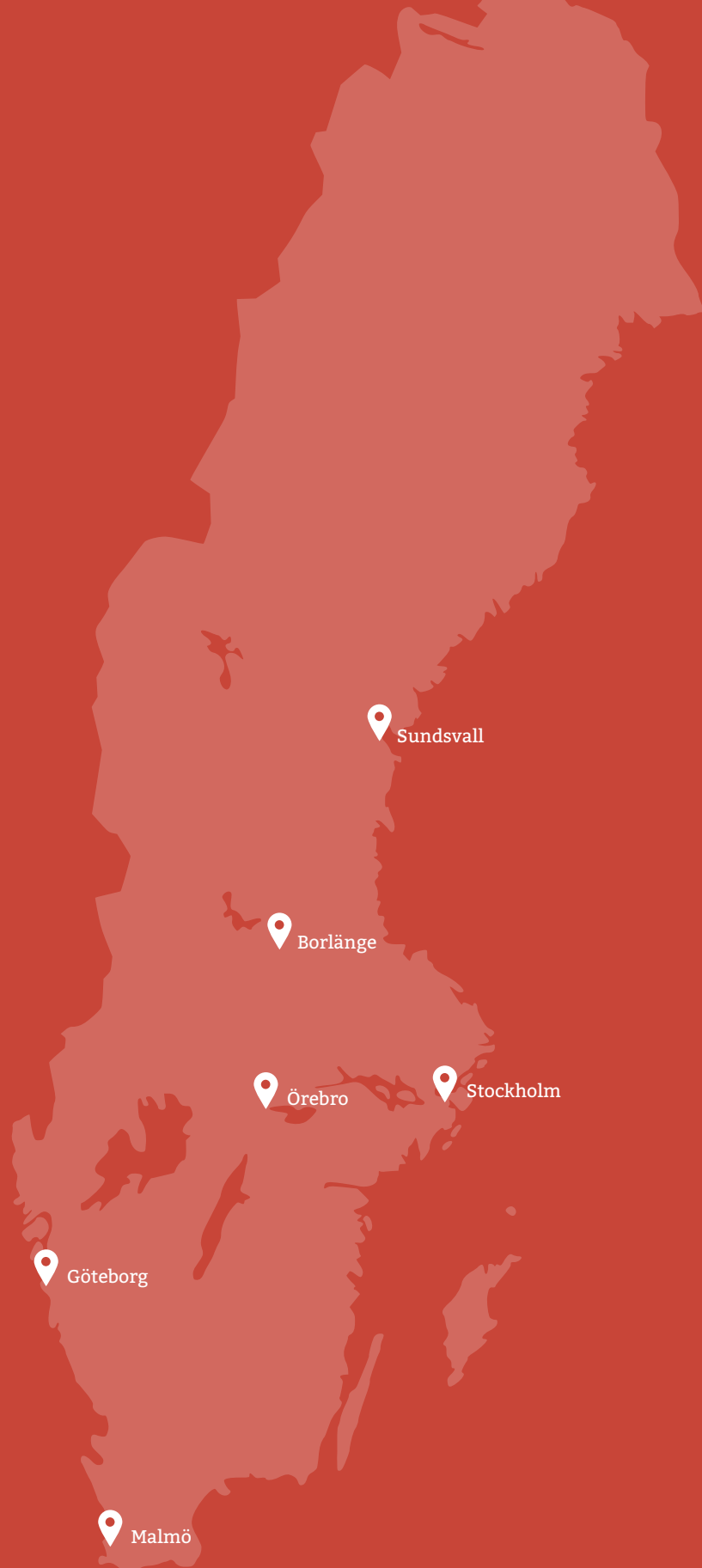
Stortorget 13B, 211 22 Malmö

### Sundsvall

Torggatan 8, 852 32 Sundsvall

### Örebro

Olaigatan 34, 703 61 Örebro



# B3IT™

[www.b3it.se](http://www.b3it.se)